



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Aika 16.09.2022, klo 08:46 - 16:17

Paikka Järvenpää-talo, Aino-kabinetti

### **Käsitellyt asiat**

**§ 29 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

**§ 30 Ilmoitusasiat**

**§ 31 Kulttuurijohtajan viran täyttäminen / Haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista**



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### Saapuvilla olleet jäsenet

Tuija Kuusisto, puheenjohtaja  
Pepe Makkonen, 1. varapuheenjohtaja  
Tom Boman  
Katri Kuusikallio  
Pekka Luuk

### Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, esittelijä, sihteeri  
Mika Lindgren, vt. henkilöstöjohtaja  
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja  
Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

### Allekirjoitukset

Tuija Kuusisto  
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen  
Sihteeri



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 29

#### **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 19.9.2022 alkaen.

#### **Ehdotus**

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

#### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### § 30

#### **Ilmoitusasiat**

##### **Ehdotus**

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

##### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

**Henkilöstöasiainjaosto, § 18,03.06.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 24,09.09.2022**

**Henkilöstöasiainjaosto, § 31, 16.09.2022**

### § 31

#### **Kulttuurijohtajan viran täyttäminen / Haastattelut ja päätös soveltuvuusarviointiin lähetettävistä hakijoista**

JARDno-2022-924

#### **Henkilöstöasiainjaosto, 03.06.2022, § 18**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren

mika.lindgren@jarvenpaa.fi

vt. henkilöstöjohtaja

Kulttuurijohtaja Sami Ylisaari on irtisanoutunut Järvenpään kaupungin kulttuurijohtajan virasta ja kaupunginhallitus on myöntänyt hänelle 16.5.2022 § 143 eron virasta 4.6.2022 alkaen.

Hallintosäännön 6 luvun 49 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Viran, johon kaupunginhallitus valitsee viranhaltijan, julistaa kuitenkin haettavaksi kaupunginhallituksen henkilöstöasiainjaosto. Kulttuurijohtaja toimii kaupungin organisaatiossa palvelualueen asiakkuusjohtajana ja palvelualueiden asiakkuusjohtajat valitsee kaupunginhallitus. Näin ollen kulttuurijohtajan viran rekrytointi käynnistyy henkilöstöasiainjaoston päätöksellä.

Kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen. Eduksi katsotaan kulttuuri- ja liikunta-alan tuntemusta ja näyttöjä aikaansaannoksista sekä käytännön työkokemusta johtamistehtävistä.

Hakijoille on kaksi ennakkotehtävää, joista toinen on kirjallinen tehtävä ja toinen videotehtävä ja ne kohdistetaan kaikille hakijoille. Ennakkotehtävät palautetaan hakemusten yhteydessä rekrytointijärjestelmä-Laurassa 25.8.2022 klo 15 mennessä.

Kulttuurijohtajan viran alustava rekrytointi-aikataulu, hakukuulutus, osaamisprofiili sekä ennakkotehtävät ovat liitteenä. Hakukuulutus sekä ennakkotehtävät julkaistaan vasta hakuprosessin alkaessa.

#### **Ehdotus**

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää

1. että kulttuurijohtajan virka julistetaan julkisesti haettavaksi ajalle 4.8. - 25.8.2022 klo 15.00



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

2. että kulttuurijohtajan viran kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen. Eduksi katsotaan kulttuuri- ja liikunta-alan tuntemusta ja näyttöjä aikaansaannoksista sekä käytännön työkokemusta johtamistehtävistä.
3. hyväksyä liitteenä olevat viran hakukuulutuksen, osaamisprofiilin, ennakkotehtävät sekä alustavan rekryointi-aikataulun.

### **Käsittely:**

Vt. henkilöstöjohtaja Mika Lindgren esitteli asiaa.

Osaamisprofiiliin ja alustavaan aikatauluun tehdään viranhaltijavalmisteluna vielä tekniset korjaukset/täydennykset ennen rekrytoinnin eteenpäin laittoa. Kokouksiin kutsutaan rekrytoinnin osalta mukaan myös hyvinvoinnin palvelualuejohtaja.

### **Päätös**

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

---

## **Henkilöstöasiainjaosto, 09.09.2022, § 24**

Valmistelijat / lisätiedot:

Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

Kulttuurijohtajan virkaa haki määräaikaan mennessä 33 hakijaa.

Henkilöstöasiainjaosto käsittelee kokouksessaan hakijoiden ansiovertailun ja valitsee haastatteluihin kutsuttavat henkilöt. Haastattelut järjestetään 16.9.2022.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää haastatteluihin kutsuttavat henkilöt kulttuurijohtajaksi hakeneista henkilöistä.

### **Käsittely:**

Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja Kristiina Soots selosti asiaa.

### **Päätös**

Henkilöstöasiainjaosto päätti kutsua haastatteluun seuraavat hakijat (aakkosjärjestyksessä):  
(henkilötiedot poistettu)  
(henkilötiedot poistettu)  
Lisäksi neljä hakijaa, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

Varalle:  
Kaksi hakijaa, jotka eivät halua nimeä julkisuuteen.

---

### Henkilöstöasiainjaosto, 16.09.2022, § 31

Valmistelija / lisätiedot:  
Mika Lindgren  
mika.lindgren@jarvenpaa.fi  
vt. henkilöstöjohtaja

#### Liitteet

1 Liite/Kulttuurijohtajan viran täyttäminen  
Verkkojulkisuus rajoitettu, Ei julkaista verkossa

Henkilöstöasiainjaosto on kokouksessaan 9.9.2022 § 24 valinnut kulttuurijohtajan haastatteluihin kuusi henkilöä ja varalle kaksi. Haastattelut pidetään 16.9.2022.

Hakemusten ja ennakkotehtävien perusteella haastatteluihin on valittu kuusi ansiointuneimpana pidettävää hakijaa. Haastattelujen perusteella valitaan soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

ML

#### Ehdotus

Esittelijä: Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, vt. kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto

1. haastattelee kulttuurijohtajan haastatteluihin valitut hakijat
2. valitsee soveltuvuusarviointiin lähetettävät hakijat.

#### Käsittely

Henkilöstöasiainjaosto haastatteli nimetyt henkilöt.

Kokoustauko 11.55 - 13.00.

#### Päätös

Henkilöstöasiainjaosto päätti yksimielisesti kutsua soveltuvuusarviointiin (aakkosjärjestyksessä) liitteestä ilmenevät hakijat.

#### Tiedoksi

Soveltuvuusarviointiin valitut hakijat, HR-palvelut, Hyvo/palvelualuejohtaja



## JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

---

### **Muutoksenhakukielto**

§29, §31

### **Muutoksenhakukielto**

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuosto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).